



中華民國環境職業醫學會

全國社會團體績優社團

第 9910 號 中華民國 99 年 10 月 01 日 (環境職業醫學會訊)

理事長：郭浩然
秘書長：陳俊傑
副秘書長：楊振昌、謝蕙宜、郭恩芳、

蔡瑞元、施蒨蒨

義務法律顧問：方莉莉

秘書處聯絡電話

一般事務：李美娟 06-234-7207

帳務事宜：柳鳳玉 06-236-5228

教育積分：林育民 06-2361245

訓練醫院：王仁正 06-2361245

網站維護：林育民 06-2361245

傳真：(06) 275-2484

網站：<http://www.eoma.org.tw>

秘書處電子郵件地址：eomatw@gmail.com

通信地址：70403

台南市北區勝利路138號 成大醫學院環醫所 轉

雜誌

收件人：



歡迎新會員

三軍總醫院家醫科
會員編號：0639
方文輝醫師

高醫附醫環境及職
業醫學科
會員編號：0640
吳瑾俐醫師

童綜合醫院家醫科
會員編號：0641
蔡明道醫師



歡迎新會員

開蘭安心診所家醫科
會員編號：0642
胡文杰醫師

台大醫院職醫部
會員編號：0643
李政剛醫師

高雄長庚醫院家醫科
會員編號：0644
張倡榮醫師

高雄長庚醫院急診
醫學科
會員編號：0645
蘇志民醫師

嘉義榮民醫院急診
醫學科
會員編號：0646
蔡政翰醫師

林口長庚醫院家醫
科
會員編號：0647
劉潔玲醫師

中國附醫家醫科
會員編號：0648
何建宜醫師

高醫附醫職醫科
會員編號：0649
林健良醫師

高醫附醫職醫科
會員編號：0650
羅崇庭醫師

林口長庚醫院家醫
科
會員編號：0651
莊海華醫師

嘉義基督教醫院家
醫科
會員編號：0652
廖再緯醫師

恭賀

99 年度職業醫學科專科醫師甄審合格名單

王俊堯醫師	陳啟信醫師
李政剛醫師	林英欽醫師
王森德醫師	胡松原醫師
吳偉涵醫師	胡文杰醫師
陳照臨醫師	黃奕彰醫師
吳心誠醫師	吳瑾俐醫師
盧易呈醫師	李俊賢醫師



認定字號	上課日期	主辦單位	課程名稱	上課地點	認定學分	聯絡電話
99163	99.11.01~02 08:30~16:00	國立成功大學醫學院附設醫院	99年度化災應變通識教育訓練初階課程	嘉義縣大林鎮 民生路2號	16	羅伊倩, 06-2353535 分機 7159, 因凡那比颱風造成部分縣市停班停課, 故原定9月20日~9月21日「99年度化災應變通識教育訓練初階課程」將延至11月1日~11月2日舉辦
99169	99.11.24 12:30~14:30	長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院	美國永久障礙評估指南 AMA Guideline:The spin (excluding spinal ocrd injury)and nervous system	桃園縣龜山鄉 復興街5號醫學大樓 B1 家醫科辦公室內討論室	2.4	曹智后, 03-2118380
99180	99.11.10 12:00~13:30	中華民國職業病醫學會	職業性骨骼肌肉系統傷害 - 彈力性阻力運動之療效	台南縣佳里鎮 興化里佳里興 606 號	1.8	徐鈺雯, 03-3460948
99183	99.11.11 12:00~14:00	中山醫學大學附設醫院	質譜法於生物偵測的運用：以煉焦工人為例	中山醫學大學附設醫院大慶院區行政大樓 10 樓會議室	2	林小姐 04-24739595 #38846
99187	99.10.04~10 0.01.13 08:00~10:10	中華民國環境職業醫學會	職業與環境醫學概論	台南市東區 勝利路 138 號成大醫學院 302 教室	26	曾銀秋 (cathy76071 5@yahoo.com .tw)

認定字號	上課日期	主辦單位	課程名稱	上課地點	認定學分	聯絡電話
99193	99.11.10 08:10~16:00	財團法人嘉義基督教醫院	危物事件應變旗艦訓練課程	嘉義市東區 忠孝路 539 號嘉基 D 棟第一講堂	7	林珮君, 05-2765041 轉 1984
99194	99.11.14~ 14:00~17:00	台灣醫學會	2010 台灣醫學週—台灣聯合醫學會學術演講會暨臺灣醫學會第 103 屆總會學術演講會	臺北市信義區 台北國際會議中心	3.6	(02) 2382-1783 分機 11 古小姐
99196	99.11.17 08:30~16:00	財團法人嘉義基督教醫院	危物事件應變旗艦訓練課程	嘉義市東區 忠孝路 539 號嘉基 D 棟 12F 第一講堂	7.2	羅伊倩、汪家貞小姐 TEL: 06-2353535 轉 7159、7160
99197	99.11.20 13:30~16:30	國立成功大學醫學院附設醫院	南區職業病聯合個案討論會	台南縣永康市 第三醫療大樓 3F 第八會議室	3.6	謝佳莉, 06-2353535-4939
99201	99.11.03 12:30~14:30	長庚醫療財團法人林口長庚紀念醫院	職業場所噪音危害防護及耳塞密合度檢測	桃園縣龜山鄉 復興街 5 號醫學大樓 B1 家醫科辦公室內討論室	2.4	曹智后, 03-2118380

正隆聯合診所(門診、健檢)誠徵職業醫學專科醫師

正隆聯合診所(門診、健檢)誠徵職業醫學專科醫師，
需配合巡迴體檢，可執行腹部超音波、抹片更佳。
本診所為上市公司相關企業，待遇佳、福利制度健全，
意洽 02-2959-9999 轉 666 人事。

國立成功大學醫學院職業及環境醫學科誠徵教師

國立成功大學醫學院職業及環境醫學科 誠徵助理教授或副教授一位

一、徵選條件：

申請資格為具有醫學士學位且 (1) 有環境職業衛生相關領域博士學位或具教育部助理教授或副教授資格者 (2) 領有衛生署職業醫學科專科醫師證書者(其他國家之職業醫學科專科醫師證書必須由本科認定之)。

二、報名方式：

請將應徵函、履歷表、及三封介紹信寄到

臺南市北區勝利路 138 號 成功大學醫學院職業環境醫學科郭浩然主任收。

三、報名日期：即日起至 100 年 01 月 31 日止 (以郵戳為憑)

四、洽詢電話：06-2353535 轉 5803 柳小姐 (liufy@mail.ncku.edu.tw)

OCCUPATIONAL AND ENVIRONMENTAL MEDICINE FACULTY

Open-rank Position

National Cheng Kung University Medical College

The Department of Occupational and Environmental Medicine of the Medical College at the National Cheng Kung University, Tainan, Taiwan, R.O.C. invites applications for a full-time faculty position in Occupational and Environmental Medicine. Applicants should have (1) a medical degree, (2) a graduate degree in a field related to occupational and environmental health, and (3) board certification in occupational medicine in Taiwan. Board certification from other countries is subject to the Departmental review. The rank of appointment depends on qualifications of the candidate. Responsibilities will include teaching, research, and clinical services. Review of applications is now in process, and the appointment may be made as early as August 1, 2010. Applications, including a cover letter, curricular vita, and three reference letters, should be sent to:

How-Ran Guo, Professor and Director

Department of Occupational and Environmental Medicine

College of Medicine, National Cheng Kung University

138 Sheng-Li Road

Tainan 70428

TAIWAN

(Tel: +886-6-2365228; Fax: +886-6-2752484; E-mail: hrguo@mail.ncku.edu.tw)

通訊教育專欄

從化學槽車司機超時工作談職業引起之急性循環系統疾病

高雄醫學大學附設醫院職業暨環境醫學科
高雄醫學大學附設醫院職業暨環境醫學科

醫師 林信安
醫師 莊弘毅

表一、個案背景簡述：

	個案 A	個案 B
基本資料	58 歲, 男性	41 歲, 男性
職業別	化學槽車司機	化學槽車司機
過去病史	無系統性疾病	糖尿病, 高血脂(規律控制)
工作型態(工時)描述	日工時:15 小時 週工時:80~90 小時	日工時:13~20 小時 週工時:80~100 小時
工作年資	4 年	10 年
罹患疾病	急性腦中風	急性心肌梗塞併猝死
發病時間點	休息中	工作中

緒論

工作引起或促發的急性循環系統疾病

近來因就業人口老化及社會生活環境、飲食、生活習慣的改變，勞工循環系統相關疾病之比例有顯著增加的傾向；而國人十大死因中，腦血管疾病及心血管疾病各佔其一；可見急性循環系統疾病之重要性。因急性循環系統疾病的發生率增加，自然在工作場所中發病的機會亦可能大增，其與職業之間的相關性也逐漸受到勞工的重視，近年來提出職業賠償之請求也有增加之趨勢。1970 年代末期日本學者最早提出所謂「過勞死(Karoshi)」之觀念，而多項流行病學的研究亦顯示，工作壓力為促發急性循環系統疾病的重要因子。但因為血管性疾病的致病原因常是多重的，且多半是慢性的影響，加以動脈硬化疾病會隨年齡而漸增，所以欲歸因於職業性或工作引起的急性循環系統疾病，須大致排除其他病因，相當程度增加了實際診斷及判定與職業工作相關之困難度[1]。本文茲就臨床上兩位化學槽車司機罹患急性循環系統疾病，探討長時間、長距離、駕駛大型交通工具的司機因工作引起或促發急性循環系統疾病的可能相關性。

流行病學上的證據

長途駕駛與血管疾病之相關性

運輸業的工作時間乃是一項重要的職業安全與衛生議題。司機超時工作不僅是道路意外發生的主要原因之一，且意外發生後不僅影響司機本身，更是攸關交通道路的安全；尤其是裝載危險物質之化學槽車或油罐車，一旦發生事故常導致嚴重的生命財產損失。在不同職業別中，Malinauskiene 等人發現男性專業司機罹患心肌梗塞的風險會增加[6]，Robinson 亦指出在美國定義的長途或重卡車駕駛(long haul or heavy truck drivers; distance drivers of trucks over 3 tons; 長途、駕駛大於三噸的貨車)，在工作當中 55 歲以下的從業者發生心臟疾病(包括缺血性心臟病，急性心肌梗塞及其他心臟疾病)的比例有顯著性升高，他也提出在貨車司機中職業相關及個人相關的危險因子，如下表一所述。 [7]

表二、卡車司機之職業與個人心血管疾病危險因子

個人生活危險因子

- ▲ 不良飲食
- ▲ 抽菸
- ▲ 久坐
- ▲ 喝酒

職業危險因子

- ▲ 嚴苛道路交通規則
- ▲ 輪班
- ▲ 心理暨社會因素
- ▲ 長期間工作，疲勞
- ▲ 柴油，一氧化碳，鉛，二氯二氟代甲烷，其他化學物質暴露
- ▲ 交通壅塞，其他工作壓力源

可見職業司機，尤其是長途、大噸數的貨車司機，其工作可能會增加循環系統疾病之發生率。

超時工作與血管疾病之相關性

在日本，Fukuokaa 指出在日本 20~59 歲因心血管疾病死亡的案例中，有三分之一的比例與過度工作有關；他認為長時間工作的張力會增加交感神經系統的活性，因此造成血液中正腎上腺素、血壓、及心跳的上昇，進一步比較罹患急性心肌梗塞的工作者與健康者後，他發現兩組人在每週工時及患病前一個月的急性壓力事件方面皆有顯著差異[10]。其他日本學者也提出一週工作時數超過 60 小時者，比起低於 40 小時的工作者，會增加 2 倍罹患急性心肌梗塞的風險；而一天工作大於 11 小時，也與急性心肌梗塞風險性增加有關。因此日本衛生福利及勞工部(Japanese Ministry of Health, Welfare, and Labor)訂定因超時工作所致急性循環系統疾病的基準，為疾病發生前一個月超時工作時數大於 100 小時，或前二~六個月平均月超時工作時數大於 80 小時者，皆須把超時工作納入急性循環系統疾病原因之考量[10]。

在歐洲，Virtanen 等人所執行的 Whitehall II prospective cohort study 中也針對超時工作探討，結果發現除了超時工作會導致諸如高血壓、自覺健康不適、睡眠問題、及憂鬱等負面健康效應外，若每天超時工作 3~4 小時，可能會提高 1.6 倍發生突發性冠心症的風險。此外社會人口特徵、傳統心血管危險因素、睡眠剝奪、心理困擾、工作特點、及 A 型行為人格等因子也都會交互作用，導致急性循環系統疾病發生率的增加[9]。McInnes 也提到隨著每日超時工作時數的增加，罹患心血管疾病的風險也有上昇的趨勢，因此超時工作可視為一種工作壓力，而慢性工作引起的壓力會提高 2~4 倍心血管疾病的發生率[11]。

以日本為例，針對工時的法律規定(Labour Standards Law)，係採取 1987 年制訂的每週 40 小時及每日 8 小時的版本，定義的超時工作時數指的是每週工作時數超過法律規定的週工作時數(每週 40 小時)，對於加班時間(overtime hours)也予以設限：

表三、日本勞工管理協議之超時工作限制規定標準

加班期間單位	最多加班時數
一週	15 小時
兩週	27 小時
四週	43 小時
一個月	45 小時
兩個月	81 小時
三個月	120 小時
一年	360 小時

我國鄭尊仁教授回顧日本的工作與心血管疾病的認定方式並收集國內心血管疾病案例後，針對其工作是否與心血管疾病有關進行探討，發現經鑑定與工作有關的案例中，主要致病的原因為超時工作及突發工作負荷加劇等；此外也發現 24 小時的血壓、心跳變化之變化週期與輪班間有密切相關性[2]。

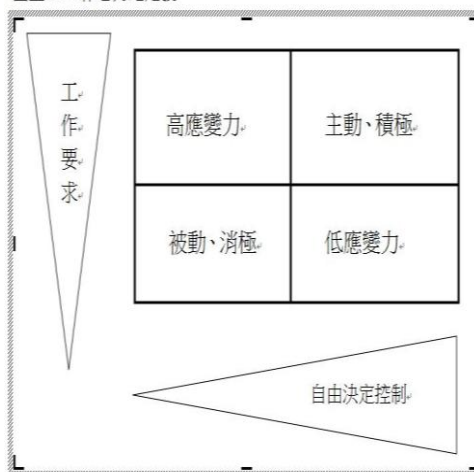
工作壓力之流行病學理論模式

不同工作的性質可能對發生急性循環系統疾病有不同的作用，早在 1980 年代，美國學者 Karasek 與瑞典學者 Theorell 即提出後來發展為「負荷-控制-支持」的模式 (Demand-Control-Support Model)，作為評估及研究工作壓力的流行病學工具：[12]

「負荷-控制-支持」模型

工作特質評量		
面向		量表題目之簡短內容
控制	技能	1. 需學習新事物 2. 不須做很多重覆性的事 3. 需具有創意 4. 需高度技術能力 5. 做各式各樣的事(工作多元) 6. 有機會發展特殊才能
	決策	1. 很多事可自己作主 2. 有決定權 3. 意見具影響力
負荷		1. 工作步調很快、工作很累人 2. 工作過量負荷 3. 沒有足夠的時間完成工作 4. 會被要求做互相抵觸的事
支持	主管支持	1. 主管關心下屬福利 2. 主管會聽取下屬的意見 3. 主管會幫助下屬 4. 主管會組織下屬
	同事支持	1. 同事會把份內的事做好 2. 同事會互相關心 3. 同事友善 4. 同事會互相幫忙

圖型 1 工作心力之定義



在工作壓力的流行病學研究中，許多研究皆顯示高工作負荷(high job strain)的工作性質會增加罹患急性冠心病的機會，而所謂 high job strain 工作的特性為 high psychological job demand(高心理負荷)及 low decision latitude(低工作控制) [13]；此外 Aboa-Ébouléu 也提出 chronic high job strain

在有心肌梗塞病史的工作者，急性冠心症再發的機會也會提高[14]。

壓力症狀的產生來自工作負荷與工作控制的交互作用。在工作負荷大而且工作控制性低的狀況下(屬高壓型工作, high strain jobs) 最容易產生挫折感(distress)，而導致壓力症狀。累積性的壓力反應會使人喪失自信，進而失去主動學習的能力，並使抗壓性變低。反之，主動型工作(active jobs)的負荷雖大但主控性高，這類工作會帶來正向的壓力(eu-stress)，挑戰性的工作可激發潛能，使人產生支配感與學習動力，進而產生自信及提高抗壓性。在圖 1 中的另外兩個象限，分別為被動型職業(passive jobs)及低壓力職業(low strain jobs)。前者負荷低但主控性也低，此類工作步調遲緩、內容單調，以往的研究發現此類工作者心智機能易退化，容易喪失原有技能。至於低壓力職業的自主性高但負荷量低，流行病學研究發現相較於其他族群，擁有這類自由又悠哉職業的人，心理健康狀況最好。

近年來的流行病學研究顯示社會支持對於壓力反應的重要性。社會支持本身可能是壓力源，但也可能對個人的壓力反應具有緩衝或強化的效應(buffering or modifying effects) [12]；綜此，在職場上常以「負荷-控制-支持」模型做為工作型態的分類以及工作壓力評估的基準。

職業引起急性循環系統疾病的診斷基準

過勞(Karoshi)的定義：因工作過度(overwork)造成腦血管疾病或缺血性心臟病而導致死亡或永久性失能。

急性循環系統疾病包括腦血管疾病以及心臟疾病的急性發作兩大類：

- (一)腦血管疾病：包括腦溢血、腦血栓、腦梗塞、及蜘蛛膜下腔出血，通稱為中風。
- (二)心臟疾病：包括心臟性猝死、心肌梗塞、心臟衰竭、及主動脈剝離。

工作促發急性循環系統疾病有關工作時數及工作內容之認定

存在有「超出尋常工作的特殊壓力」

以工作時數作為「量」的考量

時間	工作時數
死亡前	> 24 小時連續工作
死亡前一星期	> 16 小時/天
超時工作	
發病日前	加班時數
前一至六個月間	>45 小時/月
前一個月	>100 小時/月
前二至六月	>80 小時/月
所謂「工作時間」指需經過刷卡、登記、報備或主管支持或其他合理證明等，並且認定與工作相關之範圍所耗用的時間。	
加班時數：以每週四十八小時或兩週八十四小時工時以外之時數來計算工作內容作為「量」的考量	

工作內容作為「質」的考量

表三、工作時間以外考量的工作型態

工作型態	評估負荷程度應考量事項	
不規律的工作	對預定之工作排程的變更頻率及程度、事前的通知狀況、可預估程度、工作內容變更的程度等。	
工作時間長的工作	工作時數（包括休憩時數）、實際工作時數、勞動密度（實際作業時間與準備時間的比例）、工作內容、休息或小睡時數、業務內容、休憩及小睡的設施狀況（空間大小、空調或噪音等）。	
經常出差的工作	出差的工作內容、出差（特別是有時差的海外出差）的頻率、交通方式、往返兩地的時間及往返中的狀況、是否有住宿、住宿地點的設施狀況、出差時含休憩或休息在內的睡眠狀況、出差後的疲勞恢復狀況等。	
輪班工作或夜班工作	輪班(duty shift)變動的狀況、兩班間的時間距離、輪班或夜班工作的頻率等	
作業環境	異常溫度環境	低溫程度、禦寒衣物的穿著情況、連續作業時間的取暖狀況、高溫及低溫間交替暴露的情況、在有明顯溫差之場所間出入的頻率等。
	噪音	超過 80 分貝的噪音暴露程度、時間點及連續時間、聽力防護具的使用狀況等。
	時差	5 小時以上的時差的超過程度、及有時差之遷移的頻率等。
伴隨精神緊張的工作	1.伴隨精神緊張的日常工作：業務、開始工作時間、經驗、適應力、公司的支援等。 2.接近發病前伴隨精神緊張而與工作有關的事件：事件（事故或事件等）的嚴重度、造成損失的程度等。	

*出處：我國職業引起急性循環系統疾病診斷認定基準

有關急性腦血管疾病或急性心臟疾病是否因職業引起的認定，如有爭論時，病理解剖與現場訪視之

結果可作為輔助要件。建立「職業引起之急性循環系統疾病」之認定基準，在實務上有助醫療人員在診斷上及認定上客觀的判斷。

結語

防治措施：

個人層次：

- (1)須自我意識到超時工作的風險，對於自身的嚴重症狀，如胸痛胸悶、頭暈、肢體無力、及意識障礙，應嚴肅看待，並找出可能的原因。
- (2)監控及治療已知的心血管/腦血管疾病的危險因子。
- (3)適當的生活模式調整。

政府層次：

- (1)立法規定合理的工作時數及嚴格監督事業體，以減少員工超時工作的情形。
- (2)對於從業勞工應實施健康檢查。
- (3)輔導透過專業醫療人員訪視超時工作的高危險群員工，給與適當的健康指導。

在國內，以往的研究發現大多數急性循環系統疾病的案例皆已有傳統心血管及腦血管疾病的相關危險因子，並可能因此與工作壓力交互作用而發生疾病，因此職業病鑑定的基準是否應放寬標準以保護較多的勞工，實值得考慮。此外往後也需要收集更多的本土案例，以對工作型態和急性循環系統疾病之關係做更全面的探討。

參考文獻：

1. 郭育良：職業性心臟血管疾病，職業病概論第三版。台北：華杏圖書，2007。
2. 行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所：工作型態與心血管疾病交互作用之研究 IOSH92-M101，2004。
3. 行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所：工作型態與心血管疾病交互作用之研究(II)-以多家醫院病患為例 IOSH93-M101，2005。
4. 行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所：各國長途客運駕駛工時管理制度之研究，

2006。

5. 行政院勞委會：職業引起急性循環系統疾病診斷認定基準。
6. Malinauskiene V, Grazuleviciene R, Nieuwenhuijsen MJ, et al. Myocardial infarction risk and occupational categories in Kaunas 25 -64 year old men. *Occup Environ Med* 2002;59:745 - 750.
7. Robinson CF, Burnett CA. Truck drivers and heart disease in the United States, 1979 - 1990. *Am J Ind Med* 2005;47:113 - 119.
8. Wasaki KI, Takahashi M, Nakata A. Health problems due to long working hours in Japan: working hours, worker' compensation (Karoshi), and preventive measure. *Industrial Health* 2006, 44, 537-540.
9. Virtanen M, Ferrie JE, Singh-Manoux A, et al. Overtime work and incident coronary heart disease: the Whitehall II prospective cohort study. *Eur Heart J* 2010;31:1737 - 1744.
10. Fukuokaa Y, Dracupa K, Sivarajan E, Froelicherb, et al. Do Japanese workers who experience an acute myocardial infarction believe their prolonged working hours are a cause? *Int J Cardiol* 2005;100:29 - 35.
11. McInnes G T. Overtime is bad for the heart. *Eur Heart J* 2010;31:1672 - 1673.
12. 郭育良：工作壓力與職場健康。職業病概論第三版。台北：華杏圖書，2007。
13. Hammar N, Alfredsson L and Johnson J V. Job strain, social support at work, and incidence of myocardial infarction. *Occup Environ Med* 1998;55:548 - 553.
14. Aboa-Éboulé C, Brisson C, Maunsell M. et al. Job strain and risk of acute recurrent coronary heart disease events. *JAMA* 2007;298:1652-1660.
15. Eaker ED, Sullivan LM, et al. Does job strain increase the risk for coronary heart disease or death in men and women? *Am J Epidemiol* 2004;159:950 - 958.



第 9910 號會訊通訊教育課程題目：

1. 有關心血管疾病的職業相關危險因子，下列那個選項較不具相關性？
 - (A) shift work
 - (B) long hours, fatigue
 - (C) regular work
 - (D) high noise

2. 超時工作會提高罹患心血管疾病的機會，也會與其他因素交互作用導致急性循環系統疾病的發生率增加，但前述的「其他因素」不包括下列那個選項？
 - (A) 睡眠剝奪
 - (B) 工作特點
 - (C) 心理困擾
 - (D) B 型行為人格

3. 在工作壓力的流行病學研究中，哪一項工作性質會增加罹患急性冠心病的機會？
(A) 主動型(active)：high psychological job demand 及 high decision latitude
(B) 高壓型(high strain)：high psychological job demand 及 low decision latitude
(C) 低壓力(low strain)：low psychological job demand 及 high decision latitude
(D) 被動型(passive jobs)：low psychological job demand 及 low decision latitude
4. 職業引起急性循環系統疾病之認定基準中，包括腦血管疾病以及心臟疾病的急性發作，下列那個選項除外？
(A) 腦溢血
(B) 高血壓腦病變
(C) 心肌梗塞
(D) 主動脈剝離
(E) 急性病毒性心肌炎
5. 對於工作促發急性循環系統疾病有關工作時量及工作內容之認定，下列何者敘述為非？
(A) 加班時數以每週四十八小時或兩週八十四小時工時以外之時數來計算工作內容作為「量」的考量。
(B) 所謂「工作時間」並不需經過刷卡、登記、報備或主管支持或其他合理證明。
(C) 死亡之前二十四小時仍持續工作或死亡前一星期每天工作超過十六小時以上者被認定為超時工作。
(D) 特殊作業環境如異常溫度環境、噪音、及時差工作等會增加疾病罹患的可能性。



「通訊教育課程」答案卡

環境職業醫學會訊第 9910 號 中華民國 99 年 10 月 01 日

姓 名：_____ (必填) 電 話：_____ (必填)

會員編號：_____ (必填) 專醫證號：_____ (必填)

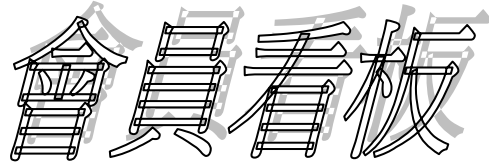
EMAIL：_____ (必填)

題號/答案 題號/答案 題號/答案 題號/答案 題號/答案
01. _____ 02. _____ 03. _____ 04. _____ 05. _____

◎答案卡 請於 民國 99 年 12 月 31 日前 寄回本會◎

請利用本頁之答案卡，以郵寄（70403 台南市北區勝利路 138 號 成大醫學院環醫所 轉）、
傳真（06-275-2484）或以電子郵件（eomatw@gmail.com）方式傳送至本學會。

寄回之答案卡應註明：姓名、電話、會員編號、專醫證號、EMAIL。



會員資料異動表 (※資料遇有異動時，請填寫本表格，擲交回學會)

會員編號		姓名		電話	()
電子郵件				行動電話	
服務機關		科別		職稱	
公司地址	□□□			公司電話	() 分機
住家地址	□□□			住家電話	()
通訊處	<input type="checkbox"/> 同住家地址 <input type="checkbox"/> 同公司地址			傳真	()

住址：台南市 70403 北區勝利路 138 號 成大醫學院環醫所 轉
 傳真：(06) 275-2484
 電子郵件：eomatw@gmail.com

會費繳交規定：年會費為 NT\$1000 元，積欠會費達三年以上者將被停權，提醒您：請記得於每年 1-3 月繳交當年度會費，以維護您會員的各項權利。



郵政劃撥儲金存款單		金額 仟 佰 拾 萬 仟 佰 拾 元	
帳號	16277635	金額	新台幣 (小寫)
通訊欄 (限與本次存款有關事項)		戶名	中華民國環境職業醫學會
會員編號：_____		寄款人	
<input type="checkbox"/> 入會費 \$ _____		姓名	
<input type="checkbox"/> 常年會費 \$ _____		通訊處	□□□-□□
<input type="checkbox"/> 專科醫師報名費 \$ _____		電話	
<input type="checkbox"/> 其他 \$ _____		經辦局收款戳	
		虛線內備供機器印錄用請勿填寫	
		◎寄款人請注意背面請明 ◎本收據由電腦印錄請勿填寫 郵政劃撥儲金存款收據	
		收款帳號戶名	
		存款金額	
		電腦紀錄	
		經辦局收款戳	